



Politica di Tolleranza Zero verso la Discriminazione e le Molestie sul luogo di lavoro

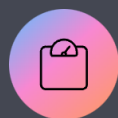
Bologna, 14.11.2025

CLF SpA riconosce che parità di genere, diversità e inclusione sono pilastri fondamentali per il benessere organizzativo, la qualità del lavoro e il raggiungimento di risultati sostenibili nel tempo. Questo impegno non è solo una dichiarazione di principio, ma un elemento strategico della nostra identità aziendale.

Diritti, Tutele e Prevenzione

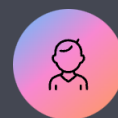
Cosa garantisce CLF SpA

*L'azienda promuove attivamente un ambiente di lavoro equo e rispettoso, dove ogni persona viene valorizzata per le proprie competenze e contributi. Le nostre politiche sono rigorosamente allineate agli standard internazionali **UNI PDR 125:2022** e **ISO 30415:2021**, garantendo un framework solido e verificabile.*



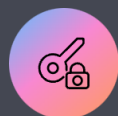
Pari Opportunità

Processi di assunzione, crescita professionale e formazione senza alcuna distinzione e/o discriminazione.



Tutela Genitorialità

Mantenimento del posto di lavoro e dei benefit durante maternità e paternità, con percorsi di aggiornamento e rientro assistito per garantire continuità professionale.



Accessibilità Universale

Ambienti fisici e digitali progettati per essere accessibili a tutte le persone, con particolare attenzione alle esigenze legate a diverse forme di disabilità.



Prevenzione Attiva

Programmi di formazione, canali di segnalazione sicuri e comunicazione trasparente per prevenire comportamenti discriminatori, casi di violenza e/o molestie prima che si verifichino.

*Il principio guida che permea ogni nostra azione è la **tolleranza zero** sia verso ogni forma di discriminazione, sia essa basata su genere, etnia, orientamento sessuale, età, disabilità, religione o qualsiasi altra caratteristica personale, sia ai potenziali casi di molestie sul luogo di Lavoro.*

Tolleranza Zero: Cosa Significa in Pratica

Responsabilità, segnalazioni e cultura aziendale

*La politica di tolleranza zero di CLF SpA non è una semplice dichiarazione formale, ma un impegno operativo quotidiano che coinvolge ogni livello dell'organizzazione. Ogni forma di **discriminazione, molestia e violenza** è vietata e non tollerata in alcuna circostanza.*

Canali di Segnalazione Sicuri

Sistema di segnalazione riservato e protetto che garantisce ascolto attento, gestione professionale e massima riservatezza per chiunque rilevi comportamenti discriminatori.

Monitoraggio Continuo

Valutazione periodica delle politiche di inclusione attraverso indicatori misurabili, con l'obiettivo di identificare aree di miglioramento e implementare azioni correttive tempestive.

Responsabilità Condivisa

Ogni dipendente è chiamato a comportarsi in modo rispettoso e inclusivo, contribuendo attivamente alla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie e alla costruzione di una cultura aziendale positiva.

Tutti i dipendenti hanno la responsabilità di collaborare alla costruzione di una cultura aziendale basata su equità, dignità e rispetto reciproco.

*L'obiettivo finale di CLF SpA è creare e mantenere un ambiente di lavoro **sicuro, inclusivo e completamente privo di discriminazioni e molestie**, dove ogni persona può esprimere il proprio potenziale, crescere professionalmente e contribuire con le proprie competenze uniche al successo collettivo dell'azienda. Questo è il nostro impegno verso tutti voi.*