

 Costruzioni Linee Ferroviarie s.p.a.	POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO		Predisposto da	Responsabile
	File: MpoliticaSGI.doc	R9 del 13.12.2024	RSGI	DIR

La Direzione della Costruzioni Linee Ferroviarie SpA dà corpo, con la presente Politica del Sistema di Gestione Integrato, al proprio impegno di perseguire: la piena soddisfazione dei propri clienti, la tutela dell'ambiente in cui opera, la salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori, la prevenzione della corruzione, la gestione responsabile e sostenibile dell'energia, il rispetto degli aspetti sociali delle proprie attività ivi compresa la tutela della parità di genere e delle diversità promuovendo i principi di inclusione.

A tale scopo la Direzione definisce come obiettivi principali per la CLF SpA:

- L'impegno alla gestione sostenibile delle proprie attività e, per quanto nelle proprie possibilità, alla gestione delle sfide derivanti dai cambiamenti climatici.
- Il pieno soddisfacimento dei requisiti contrattuali che regolano in rapporti con i propri clienti.
- La tutela dell'ambiente in cui opera, la prevenzione dell'inquinamento e la gestione consapevole e sostenibile delle risorse energetiche.
- L'impegno per la salvaguardia della salute e sicurezza di tutti coloro che lavorano per la CLF SpA, ivi comprese tutte le risorse esterne, al fine di prevenire ogni tipo di lesioni e malattie professionali.
- L'impegno alla eliminazione dei pericoli e alla riduzione dei rischi;
- L'impegno per garantire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori in materia di sicurezza;
- Il rifiuto del lavoro infantile, del lavoro forzato e obbligato;
- Il contrasto di qualsivoglia forma di discriminazione;
- La tolleranza zero in tema di molestie sul luogo di lavoro;
- La tutela dei soggetti deboli;
- Il rispetto della libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
- La trasparenza, la legalità e il ripudio della corruzione, con la collaborazione di tutto il personale e degli stakeholders;
- Il riconoscimento delle diversità all'interno della CLF SpA al fine della loro valorizzazione;
- Lo sviluppo e la diffusione del rispetto della parità di genere e della cultura della diversità e della inclusività all'interno dell'azienda;
- Il rispetto degli obblighi di conformità comprensivi sia della legislazione vigente che dei requisiti derivanti dai bisogni e aspettative delle parti interessate operanti nel medesimo contesto della CLF SpA;
- La tutela del patrimonio della CLF SpA, ivi compresi i mezzi d'opera, le attrezzature, ecc.;
- Il miglioramento continuo del sistema di gestione integrato in relazione ai requisiti delle norme internazionali di riferimento (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA 8000, ISO 37001, UNI PdR 125, ISO 30415, ISO 50001);

Per il raggiungimento dei suddetti obiettivi, la CLF SpA, decide di attuare le seguenti attività:

SISTEMA DI GESTIONE:

- Il costante presidio delle evoluzioni del contesto di riferimento attraverso l'aggiornamento della Analisi di Contesto, delle Analisi Ambientali e delle Valutazioni dei Rischi per la Sicurezza;
- Il sistematico controllo delle attività svolte attraverso gli audit interni, i controlli operativi e le attività di sorveglianza QHSE;
- Il sistematico monitoraggio dei processi attraverso specifici indicatori e piani di monitoraggio e misurazione;
- Il continuo aggiornamento e miglioramento del Sistema di Gestione Integrato al fine di adeguarlo costantemente alle mutevoli condizioni di mercato ed agli aggiornamenti legislativi;

 Costruzioni Linee Ferroviarie s.p.a.	POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO		Predisposto da	Responsabile
	File: MpoliticaSGI.doc	R9 del 13.12.2024	RSGI	DIR

AMBIENTE & SICUREZZA:

- Il continuo miglioramento degli aspetti correlati alla salute e sicurezza dei lavoratori della CLF SpA e delle ripercussioni delle attività sull'ambiente attraverso la gestione di specifici programmi di miglioramento HSE;
- La valutazione puntuale degli impatti dei nuovi adempimenti legislativi e normativi e la valutazione periodica del rispetto degli adempimenti stessi;
- L'istituzione e l'attivazione del Comitato per la salute e la sicurezza al fine di garantire il continuo miglioramento delle condizioni di lavoro;

ENERGIA:

- Il continuo miglioramento degli aspetti correlati alla gestione dell'energia nelle attività della CLF SpA ivi comprese le prestazioni energetiche dei propri processi;
- La valutazione puntuale della conformità degli impianti tecnologici e delle attrezzature nonché il monitoraggio e la misurazione delle relative prestazioni energetiche;
- L'approvvigionamento, compatibilmente con i vincoli caratteristici del contesto, di prodotti e servizi energeticamente efficienti;
- Un approccio progettuale che, compatibilmente con i vincoli caratteristici del contesto, consideri il miglioramento della prestazione energetica;
- L'istituzione e l'attivazione dell'Energy Management Team al fine di garantire che vengano comunicati, condivisi e applicati i requisiti dello standard ISO 50001.

RISORSE UMANE E TECNOLOGICHE:

- La formazione, l'addestramento e la valorizzazione del personale attraverso la sistematica esecuzione di corsi, interni e/o esterni, su tutti i temi che incidono sulle attività della CLF SpA
- Le attività di informazione, consultazione e sensibilizzazione del personale al fine di ottenere la massima divulgazione e condivisione delle informazioni;
- Il costante presidio delle attività di manutenzione dei mezzi d'opera e delle attrezzature di lavoro al fine di garantirne la piena efficienza;
- Il costante presidio delle attività di manutenzione degli impianti tecnologici delle sedi al fine di garantirne la piena efficienza;

ETICA DEL LAVORO, PARITA' DI GENERE, DIVERSITÀ E INCLUSIONE:

- L'attribuzione a tutto il management della responsabilità di applicare, promuovere e diffondere i principi di diversità e inclusione all'interno e all'esterno della CLF SpA;
- L'istituzione e l'attivazione del Comitato per le Pari Opportunità volto alla gestione e monitoraggio delle tematiche legate alla diversità, all'inclusione, alla parità di genere e integrazione;
- La definizione del budget annuale per le attività correlate alla tematiche della parità di genere e della Diversity & Inclusion;
- L'assenza di barriere all'accesso ai percorsi formativi contro ogni discriminazione di genere, età, etnia, orientamento sessuale, religione, disabilità, stato socio economico;
- L'assenza di barriere sia nel percorso di crescita professionale che di carriera, nonché l'assenza di ogni tipo di preclusione alla assunzione di incarichi manageriali contro ogni discriminazione di genere, età, etnia, orientamento sessuale, religione, disabilità, stato socio economico;
- L'attivazione di accordi per la conciliazione fra vita privata e lavorativa;
- L'equa rappresentazione di genere, in funzione delle competenze richieste, della CLF SpA in occasione di eventi, convegni, ecc.;
- Il rispetto dei principi di equità, inclusività, comprensione, tutela delle diversità nelle comunicazioni interne ed esterne;
- Il pieno rispetto della legislazione vigente e del CCNL;

 Costruzioni Linee Ferroviarie S.p.A.	POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO		Predisposto da	Responsabile
	File: MpoliticaSGI.doc	R9 del 13.12.2024	RSGI	DIR

- Lo sviluppo di un ambiente di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione ed il senso di appartenenza all'impresa;
- La condivisione con fornitori e sub appaltatori dei principi di gestione delle tematiche di Diversity & Inclusion al fine della attivazione del circolo virtuoso su tutta la filiera;
- L'istituzione e l'attivazione del Social Performance Team al fine di presidiare l'applicazione dei requisiti della norma SA 8000;
- Il continuo presidio e miglioramento degli impatti sociali interni ed esterni correlati alle proprie attività;
- La libertà di associazione

ANTICORRUZIONE:

- L'attribuzione alla "Funzione di conformità per la prevenzione della corruzione" dei compiti stabiliti dalla norma ISO 37001, in particolare: supervisionare l'attuazione del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, fornire consulenza e guida al personale sul sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, assicurarne la conformità alla norma, relazionare alla Direzione sulle prestazioni del sistema.
- Lo sviluppo della massima sinergia fra Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione ed il Modello 231 della CLF SpA.

La CLF SpA considera, inoltre, le risorse umane come determinanti per il raggiungimento dei propri obiettivi, sulla base delle loro competenze professionali e dei valori di correttezza, onestà, responsabilità, cooperazione e fiducia, favorendo di conseguenza un ambiente di lavoro inclusivo e aperto alle diversità.

Per la piena ed efficace applicazione del Sistema di Gestione Integrato è necessario che tutti diano il loro costante contributo garantendo il massimo impegno, agendo in modo etico e socialmente responsabile promuovendo una occupazione produttiva ed un lavoro con pari dignità per tutti i dipendenti ed i collaboratori.

Al fine del raggiungimento dei suddetti obiettivi tutti i responsabili di processo della CLF SpA, nonché il personale da loro dipendente, devono attenersi al sistema di procure e deleghe implementato dalla Direzione e approvato dal Consiglio di Amministrazione. Attraverso il suddetto sistema vengono attribuite le responsabilità delle funzioni e l'autorità da loro esercitabile nello svolgimento delle mansioni di propria competenza. Ogni responsabile di processo risponde direttamente dei risultati derivanti dall'esercizio delle proprie attività che, al fine di tutelare la CLF SpA, devono essere svolte nel pieno rispetto delle procure e deleghe conferitegli.

La presente Politica del Sistema di Gestione Integrato è verificata periodicamente in seno al Riesame della Direzione e divulgata a tutto il personale della Costruzioni Linee Ferroviarie SpA e agli Stakeholders mediante pubblicazione sul sito della CLF SpA.

Bologna, 13.12.2024

Funzione	Nome e Cognome	Firma
Amministratore Delegato	Enrico Peola	